

VAGA NÃO PREENCHIDA

Nº 025/2022

ANALISTA ADMINISTRATIVO 1

**COORDENAÇÃO DE CAPTAÇÃO DE
RECURSOS E DIVULGAÇÃO DA
MATEMÁTICA- CCD**

- I. Instrumento Convocatório de Seleção de Pessoal
- II. Candidatos Selecionados



Instrumento Convocatório de Seleção de Pessoal – 025/2022

A Associação Instituto Nacional de Matemática Pura e Aplicada – IMPA, associação civil sem fins lucrativos, qualificada como organização social pelo Decreto 3.605/00, supervisionada pelo Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação – MCTI e pelo Ministério da Educação - MEC como interveniente, vem por meio deste instrumento, nos termos do seu Regulamento de Regulamento de Recursos Humanos, seleciona profissional para ocupar o cargo de Analista Administrativo¹.

1. INFORMAÇÕES GERAIS:

- Local: Jardim Botânico, Rio de Janeiro - RJ
- Carga Horária: 40 horas semanais
- Regime: CLT
- Tipo de Contrato: Presencial
- Horário de trabalho: de 8:30h às 17:30h, de segunda a sexta-feira
- Quantidade de vagas: 1
- Lotação: Captação de Recursos e Divulgação da Matemática
- Salário: R\$ 4.381,97

2. PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES E RESPONSABILIDADES:

- Atendimento interno e externo;
- Atendimento presencial/telefônico/e-mail em português e inglês;
- Redação própria em português e inglês;
- Solicitação e controle de pagamentos;
- Elaboração de relatórios e documentos necessários da área;
- Elaboração e controle de planilhas em excel;
- Suporte administrativo;
- Fomentação dos dados da área no sistema interno e na webpage da instituição;
- Organização de atividades de divulgação/eventos;
- Organização de reuniões e atas;
- Monitoramento de abertura de editais para a captação de recursos para eventos de divulgação;
- Prestação de contas de recursos de auxílios e captação de recursos;
- Organização e controle dos arquivos da área.

3. REQUISITOS INDISPENSÁVEIS PARA O CARGO:

- Ensino Superior Completo (Podendo ser graduado em administração, publicidade e propaganda, comunicação social ou relações públicas);
- Experiência na área de produção de eventos corporativos ou festivais (planejamento, produção ou captação);
- Inglês avançado (boa escrita e desenvoltura no atendimento a estrangeiros);
- Bastante experiência na utilização do Pacote Office, especialmente Word, Access e Excel avançado.



4. REQUISITOS DESEJÁVEIS PARA O CARGO:

- Experiência na elaboração de relatórios, dashboards e tabelas dinâmicas com o uso de fórmulas, utilizando o excel;
- Capacidade de planejamento e organização das tarefas solicitadas;
- Assiduidade;
- Proatividade;
- Objetividade;
- Criatividade;
- Habilidade em ferramentas de gerenciamentos de projetos;
- Habilidade em comunicação para trabalho em equipe;
- Habilidade em organização;
- Habilidade em adaptação (em consequência de mudanças de rotas comuns de eventos por diversos motivos);
- Habilidade de negociação (o profissional precisará negociar prazo de entregas, parceiros e outros);
- Conectado ao mercado e ser um heavy user de tecnologias.

5. COMPETÊNCIAS:

- Proatividade;
- Comprometimento com resultado;
- Organização;
- Bom relacionamento interpessoal;
- Facilidade para trabalhar em equipe;
- Pontualidade para a execução de tarefas agendadas.

6. BENEFÍCIOS OFERECIDOS PELO IMPA:

- Assistência Médica e Odontológica (subsídio parcial)
- Auxílio-Creche
- Estacionamento
- Vale Refeição e/ou Alimentação

7. ETAPAS:

- Recrutamento:

Nesta etapa a Coordenação de Recursos Humanos do IMPA e/ou a empresa terceirizada autorizada fará a pré-seleção de candidatos baseada na análise curricular e de documentos enviados na inscrição, sendo que nesta etapa serão pré-selecionados até 10 candidatos. Os currículos dos candidatos pré-selecionados serão encaminhados para o Comitê de Seleção, que é composto de do mínimo um representante do RH do IMPA e do Coordenador e/ou gerente responsável pela abertura da vaga.

- Seleção:



Na primeira etapa da fase de seleção o Comitê fará análise dos currículos pré-selecionados e selecionará pelo menos 3 deles para participarem das etapas seguintes. Os nomes dos candidatos selecionados serão divulgados no site do IMPA, conforme cronograma especificado neste instrumento.

Na segunda etapa os candidatos selecionados serão submetidos aos exames:

- 1) Teste de Redação em Português ;
- 2) Teste de Redação em Inglês ;
- 3) Teste de Excel Avançado ;

Na terceira etapa, os candidatos que forem aprovados na etapa acima serão convocados pela Coordenação de Recursos Humanos para entrevistas com o Comitê de Seleção.

A divulgação do resultado final do processo será publicada no site do IMPA seguindo a ordem de classificação.

8. CRONOGRAMA:

PERÍODO	ETAPA
07/11/2022 a 21/11/2022	Período para envio das inscrições
23/11/2022 a 30/11/2022	Período para as etapas do processo seletivo
02/12/2022 a 07/12/2022	Período para apresentação da documentação e realização do exame médico
22/11/2022	Divulgação dos classificados
01/12/2022	Divulgação do resultado final
08/12/2022	Início das atividades

– Os prazos previstos no cronograma acima poderão, a exclusivo critério do IMPA, ser prorrogados.

9. PROCEDIMENTO E PRAZO E DOCUMENTOS PARA INSCRIÇÃO:

– As inscrições serão realizadas com o envio do currículo para o e-mail vagas@impa.br, com o seguinte assunto: **“Seleção Vaga Divulgação da Matemática”**, com o Termo de Consentimento (Anexo I) datado e assinado.

– As inscrições realizadas após o término do período previsto neste instrumento serão desconsideradas.

– A ausência do candidato em quaisquer das etapas importará na sua desclassificação automática.

10. CRITÉRIOS DE SELEÇÃO E NOTA MÍNIMA:

- Análise Curricular e avaliação da formação e experiências anteriores - 25 pontos;
- Teste de Excel Avançado - 20 pontos;
- Teste de redação em português - 15 pontos;



- Teste de redação em inglês - 15 pontos;
- Entrevista - 25 pontos.

- Os candidatos, que não obtiverem aproveitamento mínimo de 60% (sessenta por cento) em cada etapa prevista acima, serão automaticamente desclassificados.

11. DIVULGAÇÃO DOS RESULTADOS:

- A divulgação do resultado final do processo de seleção dos candidatos habilitados será realizada por meio da publicação no site da instituição da lista de classificação dos candidatos, com os respectivos nomes.

- Caso não haja aprovação de nenhum candidato, o IMPA poderá, a seu exclusivo critério, retomar a fase de recrutamento, ficando vedada a participação dos candidatos reprovados anteriormente no mesmo processo, ou iniciar novo processo de contratação.

- Em caso de empate de classificação, terá preferência para a contratação o candidato que obtiver maior nota nas entrevistas. Persistindo o empate, maior nota na(s) prova(s) de conhecimentos específicos. Persistindo o empate, maior nota na análise curricular.

- A decisão da seleção não gera, para o(s) candidato(s) aprovado(s), direito à contratação, ficando esta sujeita ao exclusivo juízo do IMPA.

- Findas as etapas de seleção e divulgação do resultado, o preenchimento do cargo ocorrerá mediante contratação do candidato selecionado seguindo a ordem de classificação.
- O candidato selecionado será convocado para dar andamento aos procedimentos de contratação por meio de contato por e-mail enviado pela Coordenação de Recursos Humanos.

- Os candidatos aprovados neste procedimento ficarão, ainda, em um cadastro de reserva de candidatos para eventual vacância da posição em questão, seja por desclassificação posterior ou desligamento; ou, ainda, para o caso de criação de nova(s) vaga(s) semelhante(s), dispensando-se a realização de outro procedimento de seleção durante o prazo de validade de 6 meses, a partir do encerramento do processo. O critério a ser usado para a convocação do cadastro de reserva será a ordem de classificação e a comunicação será por e-mail e telefone registrados pelo candidato, além da publicação no site do IMPA.

- Caso o candidato selecionado não tenha interesse na vaga ou não responda em até 7 dias corridos, serão chamados os candidatos de classificação subsequente.

- O IMPA pode, a exclusivo critério, não usar o cadastro de reserva e decidir sobre a abertura de nova vaga.

12. PROCEDIMENTOS E DOCUMENTOS PARA ADMISSÃO:



- O candidato selecionado deverá apresentar, em via original e cópia, os seguintes documentos:

a) comprovação de formação acadêmica e qualificações pessoais informadas no currículo, tais como diplomas ou certificados;

b) documentos pessoais: RG, CPF, PIS, cópia ou número da CTPS, certidão de nascimento/casamento ou união estável, certificado de reservista (apenas sexo masculino e brasileiro até 45 anos), título de eleitor, comprovante de residência e certidão de nascimento dos dependentes, que serão utilizados e armazenados em procedimentos internos que visam atender obrigações legais e regulatórias, além de manter a conformidade com a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT);

c) uma foto 3x4, para composição da identificação na folha de registro de funcionário e confecção de crachá;

- O candidato selecionado que não comprovar suas qualificações e/ou fornecer informações inadequadas será desclassificado.

- A Coordenação de Recursos Humanos informará ao candidato a data, hora e local para realização do exame médico admissional a ser realizado por médico do trabalho designado pelo IMPA, sendo indispensável a condição de aptidão para finalização da contratação.

- A contratação será precedida da assinatura pelo selecionado de termo de ciência dos requisitos para o preenchimento do cargo, do respectivo salário e eventuais benefícios, bem como do Código de Ética e Conduta do **IMPA**.

13. DADOS PESSOAIS:

- Durante o processo de seleção, os dados pessoais solicitados por meio do presente instrumento convocatório serão utilizados exclusivamente pelo **IMPA** e unicamente para a regular realização da seleção pretendida, conforme detalhamento a seguir:

a) Nome completo do(a) candidato(a): será utilizado para identificação do(a) candidato(a) e para divulgação do(s) resultado(s) no site da instituição;

b) CPF: será utilizado para identificação do(a) candidato(a), especialmente em caso da existência homônimo e para divulgação do(s) resultado(s) no site da instituição;

c) Telefone: será utilizado para contatar o(a) candidato(a) quando necessário para o andamento do processo seletivo.

d) E-mail: será utilizado para contatar o(a) candidato(a) quando necessário para o andamento do processo seletivo.

e) PIS e data de nascimento: será utilizado para realizar a Consulta Qualificação Cadastral que tem como objetivo verificar se os dados cadastrais do empregado na base do CPF (nome, data de nascimento e CPF) e na base do CNIS (data de nascimento, CPF e NIS) estão qualificados para serem utilizados na transmissão de informações por meio do e-Social. Caso



haja inconsistência, divergência ou dados desatualizados o candidato deverá efetuar a atualização/qualificação cadastral.

- O(a) candidato(a) deverá enviar, juntamente com o currículo atualizado, o Termo de Consentimento (Anexo I) datado e assinado.
- Os dados acima mencionados serão armazenados no sistema interno da instituição, o qual segue os padrões de segurança, de acordo com os prazos de prescrição estabelecidos no direito brasileiro.
- A efetivação da contratação dependerá do fornecimento de outros dados pessoais, conforme disposto no item 12 acima, cujo detalhamento das finalidades e a forma de tratamento serão informados oportunamente, quando da convocação pela Coordenação de Recursos Humanos.
- Qualquer dúvida do(a) candidato(a) relacionada ao tratamento dos seus dados pessoais poderá ser encaminhada para o e-mail privacidade@impa.br.

14. DISPOSIÇÕES FINAIS:

- Eventuais dúvidas ou omissões não esclarecidas por este instrumento ou pelo Regulamento de Recursos Humanos institucional serão dirimidas pela Diretoria do IMPA, devendo ser enviadas para vagas@impa.br.



ANEXO I TERMO DE CONSENTIMENTO

Eu, _____, inscrito(a) no CPF sob o nº _____, na qualidade de titular de dados pessoais, declaro estar ciente acerca das finalidades para tratamento dos meus dados pessoais propostos pela Associação Instituto Nacional de Matemática Pura e Aplicada – IMPA, especificamente meu nome completo e número de CPF solicitados para inscrição e participação no processo seletivo para a vaga de Analista Administrativo¹, estando, ainda, de acordo com a sua utilização pela referida instituição, conforme detalhamento a seguir:

- a) Nome completo do(a) candidato(a): será utilizado para minha identificação como do(a) candidato(a) e para divulgação do(s) resultado(s) no site da instituição;
- b) CPF: será utilizado para identificação do(a) candidato(a), especialmente em caso da existência homônimo, e para divulgação do(s) resultado(s) no site da instituição
- c) Telefone: será utilizado para contatar o(a) candidato(a) quando necessário para o andamento do processo seletivo.
- d) E-mail: será utilizado para contatar o(a) candidato(a) quando necessário para o andamento do processo seletivo.
- e) PIS e data de nascimento: será utilizado para realizar a Consulta Qualificação Cadastral que tem como objetivo verificar se os dados cadastrais do empregado na base do CPF (nome, data de nascimento e CPF) e na base do CNIS (data de nascimento, CPF e NIS) estão qualificados para serem utilizados na transmissão de informações por meio do e-Social. Caso haja inconsistência, divergência ou dados desatualizados o candidato deverá efetuar a atualização/qualificação cadastral.

Autorizo, ainda, o armazenamento dos referidos dados nos sistemas internos do **IMPA**, o qual segue altos padrões de segurança, pelos prazos de prescrição estabelecidos no direito brasileiro e, ainda, estar ciente de que o **IMPA** empregará seus melhores esforços para manter a confidencialidade e segurança de tais informações.

_____, _____ de _____ de _____
(local) (dia) (mês) (ano)

assinatura

II. Candidatos Selecionados

Não houve nenhum candidato aprovado.