

Vaga Preenchida

DESIGNER

Nº 001/2020

- I. Instrumento Convocatório de Seleção de Pessoal**
- II. Candidatos Selecionados**
- III. Divulgação do Resultado**

Instrumento Convocatório de Seleção de Pessoal Nº 001/2020

A Associação Instituto Nacional de Matemática Pura e Aplicada – IMPA, associação civil sem fins lucrativos, qualificada como organização social pelo Decreto 3.605/00, supervisionada pelo Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações – MCTIC e pelo Ministério da Educação – MEC como interveniente, vem, por meio deste instrumento, nos termos do seu Regulamento de Regulamento de Recursos Humanos, selecionar profissional para ocupar a posição de **DESIGNER**.

1. INFORMAÇÕES GERAIS:

- Local: Jardim Botânico, Rio de Janeiro - RJ
- Carga Horária: 40 horas semanais
- Regime: CLT
- Horário: de 8h às 17h, de segunda a sexta-feira.
- Quantidade de vagas: 01
- Lotação: Gerência de TI
- Salário: R\$ 6.399,39

2. PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES E RESPONSABILIDADES:

- *WebDesign* (sites e aplicativos);
- Endomarketing;
- Design de posters;
- Design de capas de livro e *flyers*;
- Grafismos e sinalização.

3. REQUISITOS INDISPENSÁVEIS PARA O CARGO:

- Nível Superior em Comunicação Visual, Desenho Industrial ou áreas afins;
- Curso ou especialização em Marketing Digital;
- Experiência comprovada na área de Design e Endomarketing;
- Experiência em Adobe Photoshop e Illustrator;
- Nível intermediário ou avançado na leitura em inglês técnico.

4. REQUISITOS DESEJÁVEIS PARA O CARGO:

- Experiência em WebFlow;
- Experiência em Wordpress;
- Experiência em InDesign;
- Experiência em InVision;
- Experiência em Xibo.

5. COMPETÊNCIAS:

- Proatividade;
- Comprometimento;
- Assiduidade;
- Organização;
- Habilidade em comunicação;
- Bom relacionamento interpessoal;
- Habilidade em trabalhar em equipe.

6. BENEFÍCIOS OFERECIDOS PELO IMPA:

- Assistência Médica e Odontológica (subsídio parcial)
- Plano de Carreira
- Auxílio-Creche
- Estacionamento
- Vale Refeição e/ou Alimentação

7. ETAPAS:

– Recrutamento: nesta etapa haverá uma pré-seleção de candidatos baseada na análise dos documentos enviados na inscrição, sendo que apenas os candidatos que possuírem os requisitos mínimos exigidos para função serão convocados para participação da etapa de seleção. A convocação para a etapa de seleção será realizada por e-mail pela Coordenação de Recursos Humanos.

– Seleção: esta etapa será conduzida pelo Comitê de Seleção e será composta pelas seguintes fases:

- 1) Análise curricular;
- 2) Prova;
- 3) Entrevistas individuais;

– Divulgação de resultados: disponibilização no site do Instituto da lista de candidatos habilitados por ordem de classificação de acordo com a nota final obtida.

– Contratação: contratação do candidato selecionado seguindo a ordem de classificação.

8. CRONOGRAMA:

19/02/2020 a 05/03/2020 – Período para envio das inscrições;

06/03/2020 – Divulgação dos nomes dos candidatos selecionados;

09/03/2020 a 13/03/2020 – Período para o cumprimento das etapas do processo seletivo;

16/03/2020 – Divulgação do resultado final;

20/03/2020 – Data limite para apresentação da documentação e realização do exame médico;
23/03/2020 – Previsão de início das atividades.

– Os prazos previstos no cronograma acima poderão, a exclusivo critério do IMPA, ser prorrogados.

9. PROCEDIMENTO E PRAZO E DOCUMENTOS PARA INSCRIÇÃO:

– As inscrições deverão ser enviadas para o e-mail vagas@impa.br, com o seguinte assunto: “**Seleção – DESIGNER**”, devendo necessariamente estar acompanhada do currículo atualizado com indicação de nome completo, número de RG, PIS, CPF, data de nascimento, telefone, endereço e e-mail.

– As inscrições realizadas após o término do período previsto neste instrumento serão desconsideradas.

– A ausência do candidato em quaisquer das etapas importará na sua desclassificação automática.

10. CRITÉRIOS DE SELEÇÃO E NOTA MÍNIMA:

- Análise Curricular – 20 pontos: avaliação da formação e experiências anteriores
- Prova – 40 pontos: avaliação de conhecimentos teóricos e práticos, bem como leitura técnica e escrita em inglês
- Entrevista – 40 pontos: avaliação da comunicação verbal, comportamento e a experiência.
- Os candidatos, que não obtiverem aproveitamento mínimo de 60% (sessenta por cento) em cada etapa prevista acima, serão automaticamente desclassificados.

11. DIVULGAÇÃO DOS RESULTADOS:

– A divulgação do resultado final do processo de seleção dos candidatos habilitados será realizada por meio da publicação no site da instituição da lista de classificação dos candidatos, com os respectivos nomes completos e números de CPF.

– Caso não haja aprovação de nenhum candidato, o IMPA poderá, a seu exclusivo critério, retomar a fase de recrutamento, ficando vedada a participação dos candidatos reprovados anteriormente no mesmo processo, ou iniciar novo processo de contratação.

– Em caso de empate de classificação, terá preferência para a contratação o candidato que obtiver maior nota nas entrevistas. Persistindo o empate, maior nota na(s) prova(s) de conhecimentos específicos. Persistindo o empate, maior nota na análise curricular.

– A decisão da seleção não gera, para o(s) candidato(s) aprovado(s), direito à contratação, ficando esta sujeita ao exclusivo juízo do IMPA.

- Findas as etapas de seleção e divulgação do resultado, o preenchimento do cargo ocorrerá mediante contratação do candidato selecionado seguindo a ordem de classificação.
- O candidato selecionado será convocado para dar andamento aos procedimentos de contratação por meio de contato por e-mail enviado pela Coordenação de Recursos Humanos.

12. PROCEDIMENTOS E DOCUMENTOS PARA ADMISSÃO:

- O candidato selecionado deverá apresentar, em via original e cópia, os seguintes documentos:
 - a) comprovação de formação e qualificação pessoais informadas no currículo, tais como diplomas ou certificados;
 - b) documentos pessoais: RG, CPF, PIS, CTPS (Carteira de Trabalho e Previdência Social), certidão de nascimento/casamento ou união estável, certificado de reservista (sexo masculino), título de eleitor, comprovante de residência e certidão de nascimento dos dependentes;
 - c) uma foto 3x4;
- O candidato selecionado que não comprovar suas qualificações e/ou fornecer informações inadequadas será desclassificado.
- A Coordenação de Recursos Humanos informará ao candidato a data, hora e local para realização do exame médico admissional a ser realizado por médico do trabalho designado pelo IMPA, sendo indispensável a condição de aptidão para finalização da contratação.
- A contratação será precedida da assinatura pelo selecionado de termo de ciência dos requisitos para o preenchimento do cargo, do respectivo salário e eventuais benefícios, bem como do Código de Ética e Conduta do IMPA.
- Eventuais dúvidas ou omissões não esclarecidas por este instrumento ou pelo Regulamento de Recursos Humanos institucional, serão dirimidas pela Diretoria do IMPA.

I. Candidatos Selecionados

- Carla Pagés
- Luiz Carlos da Silva Soares da Silva
- Natasha Gompers Medeiros
- Patricia Dodsworth Ribeiro
- Paula Alexandre Schuabb
- Pedro Armando Santoro Dantas
- Renata de Souza Galhano
- Rodrigo Ávila

II. Divulgação do Resultado Final

Nº	NOME
01	Natasha Gompers Medeiros
02	Patricia Dodsworth Ribeiro
03	Carla Pagés
04	Paula Alexandre Schuabb
05	Pedro Armando Santoro Dantas
06	Luiz Carlos da Silva Soares da Silva
07	Rodrigo Ávila
08	Renata de Souza Galhano